



BUGEY DEVELOPPEMENT

"Réussir ensemble"

Interview

"Société Jean BOUVIER"

Interview de Monsieur Patrice BOUVIER, P.D.G de la société Jean BOUVIER, société familiale implantée sur 5 sites en Bugey et départements limitrophes. Entreprise très active en matière de "santé et sécurité" comptant 51 salariés, elle témoigne aujourd'hui de son engagement sur le plan de la formation.

Editorial

« Une priorité : garantir l'employabilité des jeunes dans notre beau Bas-Bugey »

La volonté de la Commission Emploi & Formation au sein du Club d'entreprise BUGEY DEVELOPPEMENT est de faciliter l'accès au travail, en particulier auprès des jeunes, en proposant des qualifications appropriées aux besoins des entreprises locales.

Il est désolant de constater que de nombreuses sociétés membres de l'association rencontrent aujourd'hui des difficultés pour recruter sur notre bassin, malgré un taux de chômage qui ne cesse d'augmenter de mois en mois.

Plusieurs actions ont déjà été engagées entre les professionnels et le milieu enseignant pour permettre à nos jeunes de rencontrer des entreprises pour aborder de manière concrète toutes les facettes des métiers afin qu'ils estiment quel profil personnel il faut posséder pour exercer ces professions.

Les idées ne manquent pas pour révéler les "talents en herbe" et accompagner l'emploi comme vous pourrez le lire dans cette page.

A une autre échelle et à titre d'exemple, nous sommes admiratifs du succès, chez nos voisins de la Vallée de l'Arve, du salon « SMILE » accueillant 2 500 élèves sur 13 stands métiers... quel ambitieux, mais beau projet, qu'un grand rendez-vous bugiste de cette échelle si les volontés et les moyens étaient mobilisés !



Lydie COUDURIER
Pilote de la Commission
Emploi & Formation de Bugey
Développement et Gérante des
établissements BEGUET SAS

Nous vous présentons dès aujourd'hui les actions concrètes qui seront déployées en Bas-Bugey dans les prochains mois...
Avec Bugey Développement, cap sur la formation et l'emploi !

Emploi et formation

Bugey Développement, dans le cadre de la commission emploi-formation, travaille sur trois grands axes pour les années 2013/2014 : l'Emploi-formation, Le Développement Durable, le Transport-logement. Une première nécessité stratégique est de rétablir durablement l'adéquation entre les besoins des entreprises et les ressources en termes de compétences offertes par les salariés. A cet effet, trois actions seront mises en œuvre dans les prochains mois :

1/Répondre aux besoins concrets d'emplois sur des postes en tension dans les entreprises.

Il s'agit de faire face à la discordance entre les besoins, réels et récurrents, des entreprises et les nombreuses candidatures de demandeurs qui, trop souvent, ne correspondent pas aux postes à pourvoir. La commission emploi-formation mettra à disposition du public les attentes concrètes des entrepreneurs, en terme de savoir-faire et de savoir-être.

En septembre 2013 sera lancée une enquête auprès de chaque membre de l'association, afin de recenser les besoins, d'évaluer les causes des difficultés de recrutement, et de déterminer différentes pistes de facilitation à mettre en œuvre au bénéfice conjoint des salariés et des entrepreneurs.

2/Parrainer 60 Jeunes, chercheurs d'emploi ou en difficulté

Afin de les accompagner pour leur insertion dans la vie active et pour favoriser par un accompagnement personnalisé l'insertion professionnelle de jeunes, Bugey Développement proposera une formule basée sur un parrainage personnel par chaque entrepreneur membre de l'association d'un jeune chercheur d'emploi.

Nous souhaitons élaborer avec chacun d'eux un projet d'avenir concret, grâce au partage de l'expérience et des conseils dans leur formation.

Le principe de cet accompagnement permettra de révéler les talents des jeunes en leur donnant les outils, les méthodes, l'accès à des réseaux et la confiance nécessaire à la réalisation de leur potentiel. L'accompagnement se fera en premier lieu vers des candidats du Bas-Bugey les moins favorisés disposant d'un faible niveau de formation, d'une absence de réseau professionnel, et de jeunes diplômés en difficulté d'insertion.

3/Redonner une nouvelle vision de certaines filières métiers

Certains métiers, par méconnaissance ou par simple à priori sont ignorés par les jeunes, alors qu'ils offrent de belles opportunités de carrières : en multipliant les conférences et interventions dans les établissements scolaires, les salons, il s'agit de changer le visage de ces filières injustement "boudées" et de révéler les niveaux de rémunérations et belles opportunités proposées dans notre bassin de vie.

L'association ne manquera pas de faire appel aux institutionnels et principaux acteurs économiques du bassin et structures locales qui seront mobilisés pour monter ces projets : missions locales, cap emploi, pole emploi, centres de formation, centres d'apprentissage... car c'est l'assemblage d'acteurs qui entretiennent entre eux une communication forte qui fait son efficacité !

Monsieur BOUVIER pouvez-vous nous présenter votre entreprise ?

« JEAN BOUVIER SAS a été créée en 1931 par mon grand-père Jean. Nous sommes profondément attachés à ce Bugey qui nous a permis de nous développer, même si aujourd'hui une grosse partie de notre activité se déroule hors département. J'ai pris la succession de Marcel et Pierre, deux frères, avec mon fils Alexis, qui a rejoint l'entreprise depuis 1 an, nous représentons donc la 3^{ème} et 4^{ème} génération. Nous sommes concessionnaire de matériels agricoles NEW HOLLAND (tracteur, moissonneuse batteuse...) et distribuons et réparons tous matériels agricoles et matériels "espace vert" (tondeuse, motoculteurs...). Nous avons 5 bases : le siège à Brégnier-Cordon, une succursale matériels "espace vert" à Chazey-Bons, une succursale "agricole et espace vert" au Bourget-du-Lac (73), une succursale "agricole" à Ruy près de Bourgoin-Jailleu et une cinquième "espace vert" à Saint Savin (38).

Pouvez-vous nous donner une indication de l'activité réalisée en 2012 et les perspectives pour 2013 ?

Notre implantation nous permet de couvrir les 3/4 du département de la Savoie, 1/3 de l'Ain et 3/4 de l'Isère. Nous réalisons sur ces secteurs un peu plus de 14.000.000 € de chiffre d'affaires en global, avec une répartition 3/4 marché "Agricole" 1/4 "Espace Vert".

Qu'est-ce qui fait de la société BOUVIER, un acteur de 1^{er} rang sur son secteur d'activité ?

Aujourd'hui, si nous voulons rester un acteur majeur du marché, nous sommes contraints d'évoluer aussi bien en termes d'infrastructure - nous avons construit un bâtiment de 1800 m² en 2009-, qu'en termes de spécialisation technique (les machines agricoles, notamment les machines de récoltes : moissonneuse batteuse, ensileuse, tracteurs... sont bourrées de technologie). Notre vingtaine de mécaniciens font en permanence des stages de remise à niveau. Nous sommes également très sensibles au côté environnemental : nous avons des accords avec plusieurs sociétés de traitement des déchets : huiles usagées, pneus, ferraille...

Comment percevez-vous les atouts d'une implantation dans le Bugey ?

Notre implantation historique à Brégnier-Cordon, depuis 1931, nous positionne certainement dans la commune la mieux située du Bugey, à moins de 10 km de 2 entrées d'autoroute (Belmont Tramonet et Chimilin). Nous sommes à 20 mn de Bourgoin, 25 mn de Chambéry, 50 mn de Lyon. L'essentiel de notre clientèle "agricole" se situe à 20 km autour des différentes bases. Notre implantation

dans 2 communes du Bugey nous permet de rayonner dans tout le Bas-Bugey ainsi que dans le Dauphiné et l'avant-Pays Savoyard. Nos collaborateurs résident à moins de 10 km des bases, Brégnier étant situé aux confins de 3 départements, ils habitent dans l'Ain, la Savoie et l'Isère.

Quels sont les enjeux pour le maintien et le développement de l'activité de la société BOUVIER dans les prochaines années ?

L'enjeu principal du maintien de notre activité est très lié au maintien des agriculteurs qui eux mêmes sont tributaires des prix agricoles. Nous sommes relativement optimistes car les prix des denrées agricoles sont relativement élevés. Je pense que la principale raison tient à la hausse de la population mondiale combinée avec la rareté des "bonnes" terres cultivables. Les machines que nous vendons étant de plus en plus techniques, nous accueillons du personnel de plus en plus qualifié. Actuellement l'entreprise compte 7 apprentis en BAC PRO et en BTS par alternance. En 2012 nous avons consacré pas moins de 450 heures à la formation. Nous investissons en permanence dans l'outillage (nous venons d'acquies un banc d'essai, les véhicules (camion, véhicule atelier...).

En quoi une démarche "formation santé et sécurité au travail" est-elle vitale au sein de l'activité de la société BOUVIER

Nous avons un métier qui peut s'avérer "dangereux" : réparation de gros matériels (tracteurs, moissonneuses, ensileuses, faucheuses...), utilisation d'appareils de manutention (télescopiques, chariots élévateurs...). Grace à BUGEY DEVELOPPEMENT et notre collaboratrice Emilie BOIS, nous avons participé à la formation "santé et sécurité" au travail. Si nous y étions déjà très sensibilisés, cette formation nous a permis d'appréhender la "sécurité" d'une façon différente en positif et en anticipant les risques. Nous avons à cette occasion établie une hiérarchie des responsabilités en cas d'accident, chacun a pris conscience de ses propres responsabilités.



Cette formation englobe également des informations sur les risques chimiques et sur les troubles musculaires

squelettiques nous permettant d'agir de manière ciblée en prenant toutes les mesures nécessaires afin de les réduire au minimum. BUGEY DEVELOPPEMENT nous a orienté vers une société extérieure spécialisée afin d'organiser une formation CACES pour 18 de nos collaborateurs.

En termes d'image cette formation nous permet d'anticiper et de réaliser un premier pas vers une certification qui sera un jour indispensable.

Notre prochaine démarche tendra à améliorer le côté environnemental de notre métier, en sensibilisant nos collaborateurs à un tri encore plus sélectif. >>

JEAN BOUVIER S.A.S

Siège 148, Z.A. La Tuilière - 01300 BREGNIER-CORDON

Tél : 04 79 87 21 08

www.jean-bouvier.com