



BUGEY

DEVELOPPEMENT

"Réussir ensemble"

Interview

"Recrutement Services"

Recrutement Services a été créé en avril 2000 avec une implantation initiale à Chambéry et ensuite Anney. Son activité consiste à recruter, sélectionner et à déléguer du personnel auprès des entreprises, selon les besoins et les compétences recherchés par les clients. Différents types de contrats sont proposés, du détachement de personnel en mission intérimaire jusqu'au recrutement pour des contrats en CDD ou en CDI. La maison mère située en Lorraine existe depuis 1992 et dispose de plusieurs implantations importantes sur cette région avec des partenariats contractés auprès d'importantes entreprises depuis de nombreuses années.



Editorial

« Mesdames et Messieurs les Élus, nous avons besoin d'irriguer nos projets fertiles pour le territoire ! »

A l'heure où de nombreux élus prennent leurs marques dans leurs nouvelles fonctions, les entrepreneurs du Bugey Sud fédérés au sein de l'Association Bugey Développement, structure résolument apolitique au service de l'activité économique, du développement durable et de l'emploi, se réjouissent des premiers résultats obtenus dans des domaines stratégiques pour notre territoire.

Merci donc aux élus, anciens et nouveaux, qui « montent au créneau » à propos du projet de liaison concertée avec l'A43 -enfin- pris en compte par nos instances départementales et régionales, Bugey Développement se félicitant des avancées déjà réalisées. Notre action en la matière ne faiblit pas, comme nous l'expliquons plus bas dans cette page.

Bugey Développement souhaite également que très vite soit connu et reconnu des nouveaux décideurs au sein des collectivités le travail remarquable réalisé en matière de synergies écoles/entreprises, afin d'amplifier et de démultiplier les retombées très positives pour les futurs ingénieurs et les sociétés impliqués. Citons l'expérience pilote réalisée avec succès associant l'école Polytech de SAVOIE à cinq entreprises du Bugey-Sud permettant la réalisation de bilans carbone, ou encore la solution de valorisation des déchets réalisée par la société SOLEA. D'autres réalisations permettant de soutenir le développement durable et l'emploi sont possibles et peuvent être accessibles à d'autres employeurs du Bugey-Sud si élus et collectivités nous soutiennent et prennent les dispositions pour accompagner financièrement et techniquement ces projets, au bénéfice de tous !



Jean Pierre FALCONNIER
Président de l'Association et
Président du groupe CIAT

Bugey Développement et ses partenaires ont « semé » des premières pousses riches de résultats et de promesses, qu'il appartient aux collectivités de développer...nous comptons sur le soutien actif des nouveaux élus pour faire du Bugey-Sud une vitrine de bonnes pratiques en matière de complémentarité écoles/entreprises au service du développement durable

Emploi et formation

Les entrepreneurs se mobilisent pour aider les jeunes à la recherche d'emploi

Parmi les actions menées par Bugey Développement, le parrainage de jeunes en recherche d'emploi par des adhérents se concrétise avec la création d'un contrat en partenariat avec la structure « Mission Locale Jeunes » suite à un accord validé le 16 avril dernier.

L'un des objectifs de la commission Emploi Formation est ainsi de venir en aide à des jeunes en difficulté dans notre territoire. Le principe consiste en un contrat de parrainage permettant de favoriser l'accès à l'emploi à des jeunes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

Le parrainage s'appuie notamment sur la mobilisation des réseaux personnels et professionnels des parrains, chefs d'entreprises, en complément aux circuits institutionnels habituels, pour faciliter l'intégration des demandeurs d'emploi sur le marché. Une démarche établie entre 3 et 6 mois, basée sur l'engagement de chacun et une confiance réciproque...déjà 5 personnes bénéficient de ce dispositif : à poursuivre !

Des formations gratuites à haute valeur ajoutée

L'association Bugey Développement multiplie les initiatives pour proposer à ses adhérents des formations gratuites ou avec une prise en charge partielle très limitée. Après la convention établie avec la Direccte pour l'accompagnement des entreprises concernées par la mise en place de contrat de génération et les formations « sécurité » Caces et SST, ce sont plusieurs ateliers Ressources Humaines (management, organisation du travail, recrutement et fidélisation des salariés, Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC)...qui sont actuellement réalisés, la prochaine session se déroulant en juin prochain. Ces ateliers sont destinés aux chefs d'entreprises ou les membres de leur personnel et il est à noter que cette formation est entièrement financée par la Région via le dossier porté par le Syndicat Mixte du Bugey et le CTEF. Bugey Développement permet ainsi à ses membres de bénéficier annuellement d'un volume de formations représentant un investissement de 80 à 100 000 €.

Monsieur LOTTIN, pouvez-vous nous dresser une rapide présentation de votre société ?

« Issu des métiers du service durant de nombreuses années, j'ai repris la Direction de Recrutement Services en mai 2005 et dès 2007 nous avons créé une agence sur Belley recentrée depuis juillet 2010 sur l'ancienne gare de Belley. Ce choix a été dicté par un besoin de rapprochement lié à l'historique de notre partenariat avec le Groupe CIAT chez qui nous sommes implantés depuis notre création en qualité de prestataire dans le cadre des recrutements en personnel de production - tertiaire mais également de la gestion des stagiaires. Nos donneurs d'ordres sont principalement les industries du Bugey Sud mais également des artisans.

C'est un métier passionnant car très diversifié, l'accompagnement des entreprises dans leurs préoccupations sur les besoins de compétences nous impose une connaissance approfondie des métiers, des postes de travail et des filières de formations sur des métiers en tension ou d'avenir.

Comment s'est déroulée l'activité en 2013 et quelles sont vos perspectives pour 2014 ?

Notre activité a été en retrait en 2013 comme l'ensemble de la profession d'ailleurs car directement impactée par un contexte économique fragile. Nos donneurs d'ordres étant globalement eux-mêmes en baisse d'activité même si certains d'entre eux l'ont subit d'une manière moindre, nous sommes en première ligne lorsque l'activité économique des entreprises chute car ce sont bien évidemment les recrutements intérimaires qui sont les premiers concernés et notre activité repart au beau fixe lorsque les carnets de commandes de nos clients sont à nouveau remplis. Nous sommes en quelque sorte le baromètre de l'économie en matière d'emplois ! Les chiffres et perspectives de ce début d'année 2014 sont nettement en progrès car nous affichons une belle progression de l'activité en rapport à l'année dernière. D'un naturel optimiste, Je suis assez confiant pour l'année 2014.



Quels sont les atouts de RECRUTEMENT SERVICES dans son secteur d'activité ?

Notre capacité à être présent sur le terrain et l'accompagnement individualisé de nos clients nous permet de nous maintenir et même d'évoluer en part de marché, notre structure à taille humaine nous apportant la réactivité que nos clients exigent aujourd'hui, leurs contraintes de productions étant dictées par des marchés très serrés en matière de délais. De grands groupes nous ont accordé leur confiance tels que CIAT Group, GERAL Automation, CONDUCTIX WAMPFLER, COMATEL et de nombreuses entreprises du Bugey Sud de toutes tailles ainsi que certains artisans qui nous confient leurs besoins en recrutement. Notre métier exige également de la rigueur car encadré juridiquement de manière très spécifique. Nous devons d'être vigilants sur la délégation de personnel auprès des entreprises utilisatrices, nous sommes certifié ISO 9001 et depuis début d'année 2014 nous avons obtenu la certification OHSAS 18001 en matière de sécurité et santé au travail.

Comment percevez-vous les atouts d'une implantation dans le Bugey-Sud et l'adhésion à Bugey Développement ?

La décision de regrouper nos agences nous a permis un rapprochement et un très bon développement de notre activité avec les entreprises du bassin d'emploi du Bugey-Sud. Je ne suis pas issu de la région, ni même de France...mais j'y suis établi depuis quelques années maintenant et je trouve ce Bugey-Sud attachant par son environnement, ces hommes et ces femmes qui lui donnent une âme et une belle qualité de vie. L'Association Bugey Développement a été également un vecteur d'intégration personnel et professionnel très efficace. Cette situation nous apporte un contexte de sérénité, d'implication et de valeurs partagées favorable pour fidéliser les collaborateurs qui composent l'équipe de Recrutement Services.

Quels sont selon vous les enjeux du développement de l'activité de RECRUTEMENT SERVICES dans les prochaines années ?

Notre développement passe nécessairement par celui des entreprises, par la création de nouvelles entreprises et par l'attractivité du territoire. Il est impératif que nous ayons des filières de formations implantées dans le Bugey Sud en correspondance avec les métiers en tension et les métiers d'avenir liés aux besoins des entreprises. L'Association Bugey Développement souhaite mobiliser les autorités de tutelle pour engager une démarche qui nous permettra de récupérer un BTS dans notre territoire en correspondance avec les besoins de notre bassin d'emploi.

Nous oeuvrons pour un rapprochement encore plus significatif entre les entreprises et les écoles pour que les jeunes aient une réelle connaissance des opportunités professionnelles pour les aider dans leurs orientations professionnelles tout en revalorisant certaines filières.

En quoi LA FORMATION occupe t'elle une place prépondérante dans l'activité de RECRUTEMENT SERVICES ?

Les attentes et les exigences en matière de compétences sont de plus en plus importantes, cela passe donc par la formation des personnes que nous détachons auprès de nos entreprises partenaires, des formations métiers bien évidemment, mais également des formations liées à la sécurité tel que la manipulation d'engins ou d'habilitations.

C'est une façon de faire évoluer les compétences mais également de fidéliser nos salariés qui souhaitent, ou subissent un changement d'orientation professionnelle.

Pour d'autres, c'est aussi l'occasion de se donner une seconde chance lorsque leur parcours scolaire à été un échec, et un moyen aussi de se redonner confiance.

Nous menons régulièrement des actions de formations sur des métiers en tension avec des acteurs locaux tels que le GRETA et le Lycée Professionnel de Belley.

Nous nous félicitons des aides obtenues par l'intermédiaire de Bugey Développement et qui permettent à des entreprises de toutes tailles de bénéficier de prestations de formation de très bon niveau à un prix très compétitif, voir totalement gratuites. >>

RECRUTEMENT SERVICES

41 Avenue Charles Vulliod 01300 BELLEY

Bureau : 04 79 81 00 38 / Mobile : 06 77 02 43 95

philippe.lottin@recrutementservices.com