



Nos actions 2015

Commission Développement Durable & Sociétal

- Poursuite de la promotion de la Charte Développement Durable, réduction de l'empreinte carbone des entreprises
Référénts : Johanna BRERO, société SME-ENVIRONNEMENT
- Santé des Salariés et Code du Travail
Référénts : Jérôme GANDELIN, société ADETIS et René MIGNOGNA

Commission Transport & Réseaux

- Développement du réseau fibre optique, amélioration de la couverture de téléphonie mobile
Référénts : Christian ARNAUD-GODDET, société GERAL
- Liaison A43/Belley
Référénts : Cyrille DUCARRE, société DYNAMIC-CONCEPT

- Développement du parc de véhicules à propulsion électrique
Référénts : Jérôme GONNET, société IMPRIMERIE GONNET

Commission Emploi & Formation

- Poursuite et développement de l'action engagée avec la Mission Locale Jeune de Belley, en faveur de l'insertion
Référénts : Jean-Christophe NIEMAZ, société VTM COUTURIER
- Nouvelles sessions de formations en Ressources Humaines, accessibles à toutes tailles d'entreprises, prise en charge partielle. Référénts : Alain CANTON
- Développement des synergies enseignement-entreprises en faveur de l'emploi.
Référénts : Lydie COUDURIER, société BEGUET

Les chiffres Clefs

- 74 adhérents au 1^{er} mars / 3 commissions permanentes : EMPLOI & FORMATION, DEVELOPPEMENT DURABLE & SOCIÉTAL, TRANSPORT & RÉSEAUX
- Pluri-sectoriel : 16 secteurs d'activité représentés / 3 500 salariés représentés
- Consultez sur le site internet www.bugey-developpement.org
- Annuaire des entreprises • Les Commissions
- L'agenda des Réunions, formations, visites d'entreprises, événements

Formation gratuite 2015 en Ressources Humaines

Une réunion d'information a eu lieu le 15 janvier à la Maison des Sociétés à Belley. Elle avait pour objet la présentation d'expériences vécues par le groupe d'entreprises ayant participé en 2014 à ce thème des Ressources Humaines, un facteur déterminant pour l'efficacité économique des entreprises, volet « Sécurise'RA » du plan PME déployé par la Région et à la présentation de ce dispositif aux chefs d'entreprises qui pourraient être intéressés pour le mettre en œuvre en 2015.

Les coûts d'intervention du consultant, le cabinet conseil en RH C'PRHO, seront entièrement pris en charge par la Région, en partenariat avec le Syndicat Mixte du Pays du Bugey. Malgré la faible participation enregistrée, trois entreprises sont d'ores et déjà sur les rangs pour la session 2015. Un appel est donc lancé aux chefs d'entreprises qui n'auraient pas encore participé à ce volet sensibilisation/formation RH pour compléter ce groupe.

Plus d'info, nous contacter

Jérôme GANDELIN, Président du groupe ADETIS

Témoignage de Jérôme GANDELIN, Président du groupe ADETIS, Parc d'Activités des Fours à BEON, spécialisé dans une offre de services complète en électricité, électromécanique, automatisme, climatisation, regroupant 3 sociétés : ADETIS (holding), GTE et R3EA, au service de l'industrie, du tertiaire et du bâtiment. Le Groupe réalise un CA total de 8 M€ et compte 55 collaborateurs sur 2 sites.



M. GANDELIN, quelles sont les perspectives pour l'activité de votre société en 2015 et vos principales préoccupations pour le développement de votre activité ? Dans un contexte morose, notre entreprise a adapté son effectif au marché actuel. Nous œuvrons dans des secteurs très techniques qui demandent des compétences particulières chez les industriels nationaux et les donneurs d'ordres régionaux. Ce sont les secteurs dits qualifiés qui font la force de notre groupe dans les techniques de l'électricité, de l'électronique et des automatismes.

Dans une perspective plus globale nous avons une grande inquiétude quant à l'avenir de la médecine du travail sur notre territoire. L'avenir de la santé et de la sécurité des salariés est une priorité, elle est aujourd'hui menacée.

Dans le cadre de votre engagement au sein de l'Association Développement, vous animez le dossier relatif à la Santé des Salariés et au Code du Travail : quel est votre constat ?

C'est un sujet prioritaire au sein de la commission Développement Durable & Sociétal : les entreprises et leurs dirigeants se trouvent dans l'illégalité au regard de la loi. Alors qu'ils payent les cotisations annuelles liées à ses visites obligatoires, les prestations ne peuvent être assumées ... et cette situation perdure depuis plusieurs années !

Quel est le contexte et quels sont les enjeux pour les entreprises et leurs salariés dans le Bugey ?

Les salariés suivis sur le territoire par les différents organismes de santé au travail sont environ 8.000 dont plus de 3.000 travaillent dans les entreprises adhérentes à BUGEY DEVELOPPEMENT, pour 8 médecins du travail, hors services publics et assimilés. Le système actuel est déjà largement saturé, avec les départs à la retraite des médecins il va devenir totalement inapplicable et inadapté... la santé de nos collaborateurs ne peut être prise en otage ! L'attractivité et le développement économique et social de notre territoire en dépendent.

Quel rôle peut jouer l'Association Bugey Développement dans ce dossier ?

Face à cette situation d'urgence, définir les contraintes législatives, susciter un dialogue entre les participants nous semble indispensable pour élaborer un schéma local qui définira des objectifs, un plan d'action et des échéances.

A cet effet BUGEY DEVELOPPEMENT s'associe à la Communauté de Communes de BUGEYSUD pour initier un dialogue avec tous les acteurs départementaux et locaux de la santé au travail. Il en va de la responsabilité autant des chefs d'entreprises que de l'Etat au travers des associations qui assurent le service de la santé au travail. Nous avons convié les différents acteurs concernés à une réunion le mardi 17 mars 2015.

Interviews

Gilles DECOSNE,

Directeur de la carrière GRAVIRHONE

Témoignage de Gilles DECOSNE, directeur de la carrière GRAVIRHONE, située à CULOZ, entreprise de production de granulats destinés à l'industrie du béton, aux préfabricants et aux chantiers.

La société compte 12 salariés et a réalisé un CA de 2.4 m€ en 2014.

M. DECOSNE, Pouvez-vous nous préciser quelle est l'origine de la société GRAVIRHONE et la spécificité de votre activité ?

La société a été créée en 1951 et reprise par le groupe ROUDIL en 2007.

Le groupe Roudil est constitué de 4 sociétés, 3 carrières et d'une société de transport, de tailles équivalentes et 100% familiales à l'origine.

Notre industrie est forcément locale car elle est caractérisée par un faible rayon d'action dû au prix du transport qui pénalise rapidement des produits très lourds.

Notre activité liée aux cycles du BTP souffre moins que l'ensemble de Rhône-Alpes, grâce à la proximité et au dynamisme du bassin annécien.

Aujourd'hui quels sont les différents profils de vos salariés et les enjeux de votre métier ?

Nous exerçons tout d'abord des métiers d'expérience car les techniques utilisées sont stables.

Notre équipe comprend 4 conducteurs d'engins, 4 chauffeurs poids-lourds, 2 mécaniciens et 2 collaborateurs administratifs.

Depuis quelques années les remises en causes de nos habitudes de fonctionnement sont principalement provoquées par l'augmentation croissante des contraintes administratives concernant notre impact sur l'environnement.

Comment avez-vous appréhendé ces changements et nouvelles pratiques au sein de votre équipe ?

Nous avons réalisé une démarche « compétence RH » qui a été très utile ! Dans les PME, les ressources humaines se limitent souvent à l'établissement de la fiche de paie.

Partant du constat que les petites entreprises prennent rarement le temps d'étudier le fonctionnement des relations entre leurs salariés, l'Europe et la France ont mis à disposition des fonds, par l'intermédiaire de l'OPCA, pour leur permettre d'établir un diagnostic de leur organisation.



GRAVIRHONE

Cette action s'est déroulée en deux étapes, d'abord un état des lieux qui a abouti à la mise à jour des fiches de postes, des liens hiérarchiques et fonctionnels et de l'organigramme.

De là, un complément a été entrepris simultanément, avec le dispositif SECURISE'RA proposé par l'intermédiaire de BUGEY DEVELOPPEMENT.

Quel rôle a pu jouer l'Association Bugey Développement dans ce type de formation ?

La gestion des ressources humaines est un facteur déterminant pour l'efficacité économique des entreprises.

Les thèmes des diagnostics et formations RH ayant été réalisés par deux cabinets conseils différents ont été très complémentaires.

Les conséquences du travail réalisé sont très concrètes et ont abouti à la modernisation de bureaux sur Chavanod, le remplacement de salariés, la création de nouveaux postes et la mise en place des entretiens individuels prévus cet automne. L'action de BUGEY DEVELOPPEMENT nous a donc permis de connaître et d'accéder à un programme très pertinent, à moindre coût.

Gravirhone
Pont La Loi 01350 Culoz
Tél : 04 79 87 01 47